



MARDI 3 DÉCEMBRE 2013

TRANSMETTRE L'ENTREPRISE FAMILIALE D'UNE GENERATION A L'AUTRE

Matinée de formation juridique de 9 h 00 à 12 h 30

Hervé PICHARD

Avocat

*HEC LLM Harvard Law School
Avocat au barreau de New York
PICHARD & ASSOCIES*

Christophe PICHARD

Avocat

*Ancien Elève de l'Ecole Polytechnique
Diplômé de l'ENSAE
PICHARD & ASSOCIES*

PROGRAMME

Accueil des participants à partir de 8 h 30

Journal Spécial des Sociétés

8 rue saint Augustin, 75002 Paris

Définir les spécificités d'une reprise familiale et identifier les intérêts des diverses parties prenantes :

- **Les fondateurs**
- **Les dirigeants extérieurs à la famille**
- **Les membres de la famille actifs**
- **Les membres non repreneurs**

I. Adapter les diverses structures juridiques existantes :

- **La répartition des pouvoirs**
- **Les organes de contrôle**
- **Les responsabilités**
- **Les autres critères de choix**

II. En créer de nouvelles et constituer une holding de reprise familiale :

- **Le financement :**
 - **financement par la société reprise (distribution de dividendes, réduction de capital, fusion rapide, prêt)**
 - **financement extérieur**
- **Le choix de la structure juridique**

III. Etablir un pacte d'actionnaires

- **Conclure un pacte versus inclure de nouvelles clauses dans les statuts**
 - **validité**
 - **discrétion**
 - **portée**
- **Concilier les aspects juridiques et opérationnels**
 - **désignation des dirigeants**
 - **répartition des pouvoirs**
 - **contrôle et autorisation d'opérations majeures**

• **Respecter les contraintes fiscales, notamment pour l'ISF et les droits de donation**

• **Prévoir les mouvements capitalistiques :**

- **cession entre actionnaires familiaux**
- **cession au profit de tiers**
- **la cession de l'ensemble de l'entreprise**

• **Traiter le sujet des dividendes**

- **concilier les besoins de financement de l'entreprise et les besoins de revenus des associés**

• **Prévoir une information renforcée et de possibles audits**

- **les dispositions légales relatives au droit à l'information**
- **les aménagements possibles**
- **le contrôle par des audits de l'entreprise : critère, prise en compte des coûts, fréquence**

• **Régler les situations de blocage**

IV. Choisir les modalités de la transmission :

- **Donation**
- **Achat**
- **Apport**
- **Combinaison de ces modalités**

V. Présentation d'une modalité particulière:

Le Family Buy Out :

En maîtriser la procédure et en identifier ses avantages :

- **La donation et l'engagement de conservation**
- **L'apport de titres et le respect de cet engagement ; le sens de l'opération**
- **L'achat des titres par la holding de reprise**
- **Les autres spécificités versus un LBO ordinaire**
- **Le calendrier**



Oui, je souhaite m'inscrire à la demi-journée de formation « **Transmettre l'entreprise familiale d'une génération à l'autre** » du Journal Spécial des Sociétés qui aura lieu mardi 3 décembre 2013, de 9 h 00 à 12 h 30 au 8 rue saint Augustin, 75002 Paris, au prix de 330 € HT soit 394,68 € TTC

Société/Cabinet :

Adresse :

Code postal : Ville :

Participant :

Nom : Prénom :

Fonction : Service :

Tél : Fax :

E - mail :

Responsable du suivi de l'inscription

Nom : Prénom :

Fonction : Service :

Tél : Fax :

E - mail :

Société / Cabinet :

Adresse :

Code postal : Ville :

Adresse de facturation (si différente)

Société / Cabinet :

Adresse :

Code postal : Ville :

A : le :

Cachet et signature

Retourner SVP par COURRIER à : **Journal Spécial des Sociétés**
Service Formation
8, rue Saint Augustin
75080 PARIS Cedex 02

par FAX au 01.47.03.99.31

Vous pouvez également vous inscrire par mail au : **formation@jss.fr**

Pour tout renseignement complémentaire vous pouvez contacter :
Cécile LESEUR / Responsable Secteur Formation au 01.47.03.10.10